

Согласовано:

Председатель ППО

Хуснетдинова Р.И.

№ 1 от « 2 » сентября

20 13

г.

Утверждаю:

Заведующий МАДОУ ЦРР-детский сад

№10 «Ляйсан» г.Дюртюли

Сантова С.Х.

« 2 » сентября 20 13 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о комиссии по оценке эффективности деятельности работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Центр развития ребенка – детский сад №10 «Ляйсан»
города Дюртюли муниципального района Дюртюлинский район
Республики Башкортостан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок создания и деятельности комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников МАДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан» г.Дюртюли (далее - Комиссия).

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Трудовым кодексом РФ, ФЗ РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом, Положением об оплате труда работников МБДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан» г.Дюртюли, Положением о порядке установления персонального повышающего коэффициента, иных стимулирующих выплат и премирования работников МАДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан» г.Дюртюли.

1.3. Состав Комиссии определяется приказом заведующего с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.4. Члены комиссии избираются на период текущего учебного года.

2. Цель Комиссии

Основной целью Комиссии является проведение мероприятий по оценке качества труда и определение эффективности деятельности работников МАДОУ на основании критериев, установленных Положением о порядке установления персонального повышающего коэффициента, иных стимулирующих выплат и премирования работников МАДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан» г.Дюртюли.

3. Функции Комиссии

Комиссия:

- осуществляет оценку эффективности деятельности работников МАДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан» г.Дюртюли;

- рассчитывает персональные стимулирующие выплаты за повышение качества результатов деятельности, за создание условий для повышения эффективности деятельности ДООУ, высокий уровень педагогической деятельности и деятельности заместителя заведующего по административно-хозяйственной работе и обслуживающего персонала.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Председатель Комиссии руководит деятельностью Комиссии. Члены Комиссии участвуют в ее работе лично.

4.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год и считаются правомочными, если на них присутствуют более половины ее членов.

4.3. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

4.4. Оценка эффективности деятельности работников производится согласно Перечню оснований для начисления иных стимулирующих выплат Положения о порядке установления персонального повышающего коэффициента, иных стимулирующих выплат и премирования работников МАДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан» г.Дюртюли.

4.5. Комиссия, на основании результатов оценки педагогических работников по критериям оценки эффективности деятельности, составляет оценочный лист с указанием баллов по каждому педагогу и утверждает его на своем заседании, определяет «цену» 1 балла, рассчитывает персональную стимулирующую надбавку педагогического работника.

4.6. Оценочные листы педагогических работников являются основанием для распределения и назначения персональных стимулирующих выплат и являются действительными в течение полугода. При необходимости Комиссия пересматривает оценку эффективности деятельности педагогических работников и формирует новые оценочные листы педагогических работников.

4.7. В случае несогласия с оценкой Комиссии, педагог имеет право обратиться в комиссию по трудовым спорам учреждения.

4.8. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет.

5. Реализация решений Комиссии

По результатам работы Комиссии заведующий ДООУ издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

Принято
Общим собранием трудового коллектива
МАДОУ ЦРР-детский сад №10 «Ляйсан»
Протокол № 1 от «02» сентября 20 13 г.

Заведующий д/с № 10

Заведующий д/с
С.Х. Саурон